



Politique sociale

Date :24/02/26
Page : 1 / 3

Introduction

Chez Propy Delta, nous nous engageons à garantir un environnement de travail respectueux, sûr et inclusif.

Notre politique sociale s'appuie sur :

- la Déclaration universelle des droits de l'homme
- les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT)
- la législation sociale française

Elle est diffusée à l'ensemble des collaborateurs et révisée annuellement par la Direction.

Gouvernance sociale

La Direction est responsable du déploiement de la politique sociale.

Santé et sécurité au travail

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail sûr pour chacun de nos collaborateurs. Cela repose sur 2 grands axes : la prévention et le traitement des incidents.

Objectif 1 - La prévention au travail

Le bien-être physique de nos collaborateurs est une priorité et commence par les actions de prévention. Nous nous engageons à :

- Mettre à jour annuellement le DUERP
- Identifier et prévenir les risques professionnels
- Former 100 % des collaborateurs aux consignes de sécurité
- Fournir les EPI nécessaires
- Adapter les postes pour prévenir les TMS
- Prévenir les risques psychosociaux

Objectifs quantitatifs :

- Zéro accident du travail chaque année
- 100% des postes à risques analysés avec un plan d'action associé.

Objectif 2 - Le traitement des incidents

Lorsque la prévention n'a pas suffi, il nous faut être en capacité de traiter les incidents de la manière la plus efficace possible et surtout, il faut éviter qu'ils se reproduisent. Nous nous engageons à :

- Traiter chaque incident suivant un processus d'amélioration continue
- Former des salariés au SST et assurer les renouvellements périodiques

Objectifs quantitatifs :



Politique sociale

Date :24/02/26
Page : 2 / 3

- 2 SST formés dans l'entreprise
- 100% des incidents remontés et analysés

Conditions de Travail

Nous nous engageons à garantir des conditions de travail équitables, épanouissantes et attractives pour tous nos collaborateurs. Cela inclut l'environnement de travail physique, l'organisation du travail et les relations.

Nous garantissons :

- Le respect du droit du travail
- L'interdiction du travail forcé
- L'interdiction du travail des enfants
- Le respect du temps de travail

Nous nous engageons à :

- Offrir un environnement de travail propre et agréable grâce à une rénovation progressive des locaux et notamment des locaux sociaux
- Garantir une polyvalence des poste assurant la flexibilité des commandes
- Encourager une communication ouverte et bilatérale concernant les conditions de travail pour s'assurer que les préoccupations des employés sont entendues et traitées.

Objectifs quantitatifs :

- Rénovation des locaux sociaux d'ici 2026
- Taux de satisfaction sur le confort des locaux via enquête interne : 100%

Propy Delta veille à ce que ses fournisseurs respectent les conventions fondamentales de l'OIT. Le respect des droits humains est intégré dans la Charte Achats Responsables.

Inclusion et diversité

Nous croyons que la diversité est une richesse et que l'inclusion est une force. Notre entreprise s'engage à garantir l'égalité des chances, à prévenir toutes les formes de discrimination et à créer un environnement où chacun peut se sentir légitime, respecté et pleinement acteur de son parcours professionnel. Nous ne tolérons aucune forme de discrimination ou de harcèlement.

Propy Delta interdit toute discrimination fondée notamment sur :

- le sexe
- l'âge
- l'origine
- l'orientation sexuelle
- le handicap
- les opinions

Nous nous engageons à :



Politique sociale

Date : 24/02/26
Page : 3 / 3

- Recruter et retenir un personnel diversifié, sans distinction de race, sexe, âge, origine ethnique, orientation sexuelle, ou handicap.
- Créer un cadre de travail inclusif où chacun se sent en sécurité pour exprimer ses idées et préoccupations.
- Créer les conditions adaptées pour l'accueil de nos sous-traitants porteurs de handicap (ESAT)
- Créer une procédure d'alerte qui permette de remonter toute problématique de harcèlement ou de discrimination

Objectifs quantitatifs :

- Écart de rémunération femmes/hommes à poste équivalent : < 5%.
- Nombre d'actions de sensibilisation à la diversité et à l'inclusion organisées : 1 tous les 2 ans

Formation

Le développement des compétences fait partie des enjeux permanents de Propy Delta, à ce titre, nous nous engageons à garantir un minimum de 3 heures de formation par salarié et par an.

Suivi

Un reporting annuel interne est réalisé incluant :

- le taux d'accidents du travail,
- le nombre d'heures de formation par salarié,

La politique est révisée chaque année.

Conclusion

L'entreprise Propy Delta s'engage à créer un environnement de travail où la sécurité, la santé physique et psychologique, ainsi que la prévention du stress sont des priorités absolues. Nous croyons fermement que la santé et le bien-être de nos collaborateurs sont essentiels à notre succès commun et nous continuerons à œuvrer pour améliorer constamment nos pratiques dans ce domaine.

1.

Fait à ..

RETHEL

Le ..

24/2/26

Signature :